

**CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E
GOVERNANÇA CORPORATIVA**

Em conformidade com o art. 8º, inciso I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, o Conselho de Administração da TCB subscreve a presente Carta Anual sobre Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de 2019.

IDENTIFICAÇÃO GERAL

Empresa: Sociedade de Transportes Coletivos de Brasília Ltda. - TCB

CNPJ: 00.037.127/0001-85

NIRE: 53200000207-8

Sede: SGON - Quadra 06 - Lote único - Bloco A - Brasília-DF, CEP: 70.610.660

Tipo de Estatal: Empresa Pública

Acionista Controlador: Distrito Federal

Tipo Societário: Sociedade por Cotas de Responsabilidade Limitada

Tipo de Capital: Fechado

Abrangência de Atuação: Distrito Federal

Setor de Atuação: Transporte Coletivo Urbano

Auditor Independente: Exame da prestação de contas de 2019: VR GROUP AUDITORES & CONSULTORES S/S - Brasília - DF / FONE: (61) 3223-6098 - www.vrauditoria.com

Conselheiros de Administração Subscritores da Carta Anual de Políticas Públicas:

- Chancerley de Melo Santana, CPF: 610.476.781-87
- Rogério Araújo Saraiva, CPF: 504.327.961-34
- Abdon Tavares Reis, CPF: 212.523.941-87
- Guilherme Gonzaga Pereira, CPF: 047.200.031-41

Administradores subscritores da Carta Anual de Governança Corporativa:

- Chancerley de Melo Santana, CPF: 610.476.781-87, Diretor Presidente
- Jorge Maurício Rodrigues da Silva, CPF: 465.934.977-20, Diretor Administrativo e Financeiro
- Vítor César Batista Aveiro, CPF: 398.740.521-04, Diretor Técnico.

Conselheiros e Administradores no período de 2017/2018 já exonerados:

- Fábio Viana Ávila - Diretor Administrativo e financeiro e Diretor Presidente, CPF: 266.789.181-34, período de 21 de junho de 2018 a 04 de janeiro de 2019.
- Albenes Francisco Souza - Conselheiro da Administração, exonerado em 06 de Agosto de 2019, CPF: 150.635.421-15,
- Vera Lúcia Canfran Mas - Conselheira da Administração, exonerada em 06 de Agosto de 2019, CPF: 343.471.001-91,
- Manoel Antônio Vieira Alexandre - Conselheiro da Administração exonerado em 06 de Agosto de 2019, CPF: 000.711.022-72

POLÍTICAS PÚBLICAS

A Lei 13.303/16, em seu art. 8º, inciso I, exige a elaboração de “carta anual, subscrita pelos membros do Conselho de Administração, com a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas pela empresa pública, pela sociedade de economia mista e por suas subsidiárias, em atendimento ao interesse coletivo ou ao imperativo de segurança nacional que justificou a autorização para suas respectivas criações, com definição clara dos recursos a serem empregados para esse fim, bem como dos impactos econômico-financeiros da consecução desses objetivos, mensuráveis por meio de indicadores objetivos”. Essas informações estão detalhadas a seguir:

1. Interesse Público Subjacente às Atividades Empresariais:

Criada em 1961 na condição de empresa pública, a TCB tem como missão oferecer serviços de transportes públicos coletivos à população do Distrito Federal. No início, a operação dos serviços de transporte públicos era exclusiva à TCB e, ainda, na década de 60, com o crescimento desordenado da população do Distrito Federal, a administração pública concedeu permissões precárias à iniciativa privada para junto com a TCB promover a prestação do serviço de transporte público.

A TCB com o seu pioneirismo, dedicação e fiel cumprimento de sua finalidade social tornou-se parte inseparável da história desta Capital. Por várias décadas, a empresa TCB teve que suportar, em cumprimento ao papel social do Estado, a operação de linhas deficitárias de linhas rurais e de deficientes físicos, de operação em cidades recém-construídas que ainda não possuíam ruas asfaltadas, a fim de assistir à população a garantia do transporte público, possuindo o compromisso de auxílio ao Sistema de Transporte Público Coletivo do Distrito Federal, tais como:

- **Papel Estratégico** - o Governo, em situações excepcionais poderá intervir nas operações privadas através da TCB, garantindo a prestação dos serviços de transportes à comunidade.
- **Papel de Referência** - em condições de gerenciamento adequado, a TCB poderá fornecer informações necessárias e suficientes, sem distorções, para definição de índices de consumo, de desempenho operacional e para definição de tarifa.
- **Papel de Aprimoramento Gerencial e Tecnológico** - servirá a operadora pública de um verdadeiro laboratório no desenvolvimento e aplicação de novos procedimentos operacionais e de manutenção, testes e experimentações de novos tipos de veículos, máquinas, equipamentos e energia alternativa.

Ao longo da sua história a empresa desenvolveu diversas ações voltadas ao cumprimento desses compromissos estratégicos. Nos últimos anos, mesmo com a redução das suas atividades operacionais, a empresa tem exercido essa função, a exemplo de:

- Compra de veículos tipo padron para suas linhas do Serviço Básico, equipados com ar condicionado, motor traseiro, rampa de acesso para os deficientes, câmbio automático, e outros itens de conforto para os usuários;
- Operação da linha executiva ligando o Aeroporto ao centro da cidade, a partir de 29 de abril de 2011, em cumprimento ao Termo de Ajustamento de Conduta assinado no ano de 2010, entre o Ministério Público do Distrito Federal e a então Secretaria de Transportes do DF;
- Operação de linha noturna atendendo aos usuários da Rodoviária do Plano Piloto, Cruzeiro e Sudoeste, atendendo a uma exigência do Ministério Público do Distrito Federal;
- Teste de ônibus 100% elétrico nas linhas do Serviço Básico e Executivo;
- Operação de linhas rurais abandonadas pela iniciativa privada, na região de Planaltina, Paranoá e São Sebastião; e assunção da prestação dos serviços de transporte público coletivo delegado às empresas do Grupo Amaral (cerca de 200 ônibus) e do Grupo VIPLAN (cerca de 900 ônibus) nos termos do Decreto 34.163/2013 e 35.002/2013, respectivamente, para garantir o transporte público à população do Distrito Federal, até que as novas empresas vencedoras da licitação promovida pelo GDF ingressassem no Sistema de Transportes Públicos Coletivos do DF – STPC/DF.

O Estatuto Social da TCB, aprovado na Assembleia Geral Extraordinária dos Sócios Cotistas da empresa realizada em 21 de junho de 2018, estabelece no seu Artigo 3.º os objetivos da Sociedade:

- I. Operar de forma direta os serviços de transporte público coletivo do Distrito Federal, especificamente o modo rodoviário, nos termos da Lei nº 4.011, de 12 de setembro de 2007.
- II. Gerenciar e executar os serviços de transportes especiais aos órgãos do Governo do Distrito Federal;
- III. Gerenciar e executar os serviços de manutenção preventiva e corretiva da frota de veículos do Governo do Distrito Federal; e
- IV. De função social, através da realização do interesse público coletivo, orientada à busca do bem-estar econômico, a alocação socialmente eficiente dos seus

recursos, a ampliação dos serviços com respeito à sustentabilidade ambiental, a responsabilidade social corporativa e, desde que de maneira economicamente justificada, o desenvolvimento ou emprego de tecnologia alternativa.

Registre-se que o transporte público coletivo é direito social do cidadão garantido no artigo 6º da Constituição Federal.

2. Políticas Públicas:

No tocante ao cumprimento da sua principal atividade: transporte público coletivo, a empresa tem a incumbência de operar linhas do Sistema de Transporte Público Coletivo do Distrito Federal, percorrendo cerca de 150 mil km/mensal e transportando em média 217 mil passageiros.

Para prestar esse serviço, a empresa se preocupou em adquirir ônibus que atendam às recomendações dos Órgãos Fiscalizadores Trabalhistas, com as seguintes características: piso baixo, câmbio automático, motor traseiro, ar condicionado, rampa de acesso para pessoas com deficiência.

Vale ressaltar, que a TCB foi a primeira empresa de ônibus do DF que praticou o Transporte Público Coletivo de Passageiros com veículos de piso baixo, acessibilidade e ar condicionado.

O quadro exposto a seguir dispõe as atividades de execução de transporte público desenvolvidas em 2019, pela TCB:

LINHAS	Nº LINHA	ITINERÁRIO	EXTENSÃO	QTE. VIAGENS/DIA
BÁSICO	108	Circular Rodoviária do Plano Piloto/Três Poderes	6,09 km	81
	108.3	Circular Rodoviária do Plano Piloto/STJ/TST/PIER 21/CJF	19,83 km	66
	108.5	Circular Rodoviária do Plano Piloto/QGEX/SMU/Shopping Popular/Rodoferroviária	19,12 km	58
	108.6	Circular Rodoviária do Plano Piloto/Shopping Popular/Rodoferroviária	16,10 km	36
	108.8	Circular Rodoviária do Plano Piloto/W3 Sul - Terminal Asa Sul/Rodoviária	23,79 km	21
	108.9	Circular Rodoviária do Plano Piloto/W3 Sul - Terminal Asa Sul/Rodoviária Interestadual	22,61 km	8
	131.3	Circular Rodoviária do Plano Piloto/Rodoviária Interestadual/ Cruzeiro Novo e Velho/Sudoeste	33,83 km	6
EXECUTIVO	113	Aeroporto/Esplanada/Setor Hoteleiro Norte-Sul/Centro de Convenções (Obs.: Esta linha funciona de segunda à sexta, das 06h30 às 19h00)	38,78 km	12
RURAL	190.2	Paranoá/Café Sem Troco/São Sebastião	139,75 km	4
	190.3	São Sebastião/Café Sem Troco	80,25 km	1
	610.3	Circular Planaltina/Núcleo Rural Rio Preto/Tabatinga	84,10 km	3

Ressalta-se que as linhas rurais embora altamente deficitárias estão imbuídas de um imensurável apelo social ligado aos centros urbanos comunidades isoladas pela ausência do transporte público que não é oferecido pelas empresas concessionárias, ou seja, essas comunidades foram abandonadas pelas empresas privadas.

Assim, não visando o lucro monetário, mas a satisfação da população do Distrito Federal, ou seja, investida de sua atribuição fundamental e atendendo solicitação da Secretaria de Estado de Mobilidade e da Autarquia DFTRANS, a fim de conceder o atendimento aos usuários do Serviço Complementar Rural, notadamente nas áreas rurais de Planaltina, do Paranoá e de São Sebastião que estão desassistidas com esse serviço, a TCB passou a operar as 03 (três) linhas mencionadas acima.

Cabe frisar que a TCB investida da sua finalidade como empresa pública executora e fomentadora de políticas sociais, participa de diversos projetos sociais, em parceria com outros órgãos do Governo do Distrito Federal, quais sejam:

- **PROJETO TURISMO CÍVICO**

A TCB implementou o Projeto “Turismo Cívico”, que tem como objetivo proporcionar o acesso de estudantes, crianças, adolescentes e idosos a visitação dos principais atrativos de Brasília com valores cívicos e patrióticos, proporcionando educação, cultura, turismo cidadania. Para realização desse serviço, que se iniciou no mês de abril de 2016, a TCB disponibilizou cinco veículos, tipo micro-ônibus executivo, para execução do serviço.

Neste projeto, em 2019, realizamos 20 atendimentos, percorrendo 3.080 kms, atendendo em média 664 estudantes.

- **PROJETO EMBAIXADAS PORTAS ABERTAS**

A TCB implantou o projeto denominado Embaixadas de Portas Abertas, que é uma extensão do projeto turismo cívico da cidade e proporciona a alunos de 9 a 11 anos, visitas às 134 representações diplomáticas sediadas na capital brasileira para aprenderem sobre história, geografia, cultura e idioma de cada nação. As atividades fazem parte do programa Criança Candanga, conjunto de políticas públicas voltadas para a infância e a adolescência em Brasília. As visitas são feitas durante o ano letivo por alunos selecionados pelas escolas, às quintas-feiras.

Neste projeto, em 2019, realizamos 26 atendimentos, percorrendo cerca de 3.224 kms, atendendo em média 793 estudantes.

- **VER AO LONGE**

A TCB iniciou em fevereiro de 2019, a parceria com o Governo do Distrito Federal visando contribuir com o projeto "Ver ao Longe", que tem como objetivos: avaliação da acuidade visual dos estudantes das escolas de gestão

compartilhada; detecção de casos de vícios de refração para encaminhamento; avaliação oftalmológica completa dos casos encaminhados para prescrição de correção óptica; e aviação das receitas de correção óptica prescritas.

Em 2019, prestamos 14 atendimentos, percorrendo cerca de 561 kms, atendendo em média 745 estudantes.

- **TROCA DA BANDEIRA**

As crianças da Rede Pública de ensino são levadas a Praça dos Três Poderes para participarem de um dos momentos cívicos culturais de maior relevância do calendário da Capital. A Marinha, o Exército, a Aeronáutica, a PMDF e os Bombeiros são protagonistas principais deste evento. Durante o evento da troca da bandeira, a TCB realiza a rota cívica que consiste em um passeio pelos pontos turísticos da capital, quais sejam: Catedral de Brasília, Praça dos Três Poderes, tendo como ponto final a igreja Rainha da Paz. No percurso mencionado conta-se com a colaboração de guias treinados para explicarem a história da cidade.

Em 2019, prestamos 12 atendimentos, percorrendo cerca de 3.849 kms, atendendo em média 953 pessoas.

- **ROAC DE PORTAS ABERTAS**

O ROAC de Portas Abertas é um projeto que acontece na Residência Oficial de Águas Claras o qual surgiu em julho de 2017. O projeto acontece semanalmente, com o intuito de estimular a visita de alunos da rede pública à residência oficial do governador do Distrito Federal para prestigiar diversas artes que representam o DF, tendo, além do mais, a oportunidade de assistir palestras que agregam conhecimento. O objetivo principal do projeto é possibilitar o acesso do público a um espaço que conta a história de Brasília.

Em 2019, prestamos 25 atendimentos, percorrendo cerca de 3.080 kms, atendendo em média 664 estudantes.

- **NOVA TCB**

A TCB vem passando por um plano de reestruturação, visando uma modernização física e tecnológica da empresa com o intuito de abrir novas portas e ainda ampliar os serviços já prestados, para isso foram desenvolvidos os seguintes projetos:

- **AQUISIÇÃO DE NOVOS ÔNIBUS**

Para a renovação da frota de veículos, a Empresa fez licitação com ata de registro de preço para aquisição de 20 novos veículos, concluiu processo de licitação sob o número 0095-000050/2018 no qual foram adquiridos até o momento 17 novos veículos com as seguintes características: ônibus tipo PADRON, piso baixo, motor traseiro, câmbio automático, ar condicionado, rampa de acesso e outros acessórios de conforto e segurança para os usuários e trabalhadores

Insta esclarecer, que a TCB renovou 100% (cem) por cento da frota do serviço básico no ano de 2019, o que melhorou significativamente a prestação do serviço para a população do Distrito Federal.

- **TCB ACESSÍVEL:**

A TCB está concluindo os estudos para implantar o projeto de governo denominado “TCB Acessível”, conhecido em outras cidades como Porta a Porta, que tem o objetivo de atender o deslocamento de pessoas com comprometimento severo de mobilidade, temporária ou permanente, em veículos adaptados, previsto no Programa Mão na Roda da Lei n.º 4.317, de 9 de abril de 2009.

O serviço TCB Acessível irá compreender trajetos regulares ou esporádicos no âmbito do Distrito Federal, com características e equipamentos diferenciados dos demais serviços de transporte, com a finalidade de atendimento de uma coletividade específica de usuários.

A operação do Serviço TCB Acessível será diretamente prestada pela TCB, com estimativa inicial de 15 (quinze) vans adaptadas, mas a gestão e a fiscalização do serviço serão de responsabilidade direta da TCB

O processo de licitação das vans correu sob o número 00095-00002038/2019-79, todos os trâmites foram observados para a efetivação da licitação e da contratação.

- **TCB PARKING**

É de conhecimento de todos que a demanda por vagas de estacionamento em Brasília é muito superior à oferta, o que leva motoristas a estacionarem em áreas irregulares, visando diminuir este problema, a TCB propõe a utilização dos bolsões de estacionamento do Parque da Cidade para desafogar o trânsito especificamente na zona central, e transporte dos

passageiros para as rotas Setor Comercial Sul, Via hotéis/metrô e Setor Comercial em micro-ônibus que proporcionem alta rotatividade e agilidade no embarque e desembarque.

TCB ESCOLAR

No Projeto TCB Escolar, houve a aprovação da Lei 6.434, de 20 de dezembro de 2019, que cria o Serviço de Transporte Escolar, para dar suporte às necessidades de deslocamento dos alunos da rede pública de ensino do Distrito Federal, dentro do Serviço Complementar do STPC/DF,

Para que fosse colocado em prática a transferência da gestão do transporte escolar para a TCB, foi organizado um grupo de transição entre a Secretaria de Educação e a TCB, conforme processo 00095-00000042/2020 para que o transporte escolar do GDF fosse passado para esta Empresa Pública. No convênio firmado, a gerência dos contratos do transporte de alunos de suas casas às escolas da rede pública do Distrito Federal ficará a cargo da TCB.

SERVIÇO DE TRANSPORTE ESPECIAL CONTRATADO:

A TCB atende demanda do DER/DF prestando serviço de transporte especial, utilizando 05 (cinco) veículos para transporte dos servidores daquela autarquia para os seus Distritos Rodoviários.

SERVIÇO DE TRANSPORTE SOCIAL AOS ÓRGÃOS DO GDF:

A TCB de acordo com a disponibilidade de ônibus também atende às solicitações de serviços de transportes especiais eventuais aos órgãos do Governo do Distrito Federal, em situações emergenciais e atendimentos para eventos patrocinados pelo GDF:

Em 2019, prestamos 225 atendimentos, percorrendo cerca de 18.523 kms, atendendo em média 5.085 passageiros.

3. Metas Relativas ao Desenvolvimento de Atividades que Atendam aos Objetivos e Políticas Públicas:

As metas inerentes ao desenvolvimento das atividades operacionais da TCB são apuradas e apresentadas no Relatório de Atividades da empresa.

Notadamente ao cumprimento das tabelas operacionais das linhas do transporte coletivo estabelecidas pelo órgão gestor do STPC/DF (DFTRANS), a TCB apura o Índice de Regularidade Operacional – IRO, que demonstra a quantidade de kms que a empresa deve percorrer no período para atender 100% da escala de trabalho, com a quantidade de kms efetivamente realizada.

Nos últimos anos, a variação desse índice foi a seguinte:

ANO	KM REALIZADO Linhas Tarifadas	KM PROGRAMADO Linhas Tarifadas	IRO
2010	1.455.464	1.385.992	1,050
2011	1.697.605	1.764.075	0,962
2012	1.673.576	1.761.746	0,950
2013	1.971.707	1.987.983	0,958
2014	1.993.948	1.994.595	0,999
2015	2.054.617	2.157.566	0,952
2016	1.923.654	2.130.087	0,903
2017	1.719.890	1.848.915	0,930
2018	1.646.712	1.826.624	0,901
2019	1.359.911	1.428.241	0,952

A empresa apura também outros índices que são importantes para retratar a prestação do serviço.

IDADE MÉDIA DA FROTA

ANO	IDADE MÉDIA (Em anos)
2010	0,97
2011	1,95
2012	2,72
2013	3,50
2014	3,81
2015	5,05
2016	6,24
2017	6,26
2018	7,26
2019	6,86

NATUREZA	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INTEGRAL	4.572.782	4.407.790	4.776.833	5.001.664	4.896.699	4.487.747	3.963.000	2.596.757	2.533.404	404.931
ESTUDANTIL	11.298	22.445	38.181	0	0	0	0	0	0	126.303
TOTAL	4.584.080	4.430.235	4.815.014	5.001.664	4.896.699	4.487.747	3.963.000	2.596.757	2.533.404	531.234

Passageiros Transportados

**Índice de Passageiros por Km (IPK) = Passageiros
Transportados/Km produzido em linhas tarifadas**

ANO	PASSAGEIRO TRANSPORTADO	KM PRODUZIDO EM LINHAS	IPK
2010	4.584.080	1.455.464	3,15
2011	4.430.235	1.697.605	2,61
2012	4.815.014	1.673.576	2,88
2013	5.001.664	1.971.707	2,54
2014	4.896.699	1.993.949	2,45
2015	4.487.747	2.054.617	2,18
2016	3.963.000	1.923.654	2,06
2017	2.596.757	1.719.890	1,51
2018	2.533.404	1.646.712	1,54
2019	2.557.684	1.359.911	1,88

IPK - Índice que estabelece uma relação entre a demanda por transporte coletivo, número de passageiros transportados e a oferta, representada pela quilometragem percorrida ou produção quilométrica.

4. Recursos para Custeio das Políticas Públicas:

As atividades operacionais e administrativas da TCB são custeadas com as seguintes fontes:

- Aluguéis;
- Transporte Rodoviário;
- Transporte Rodoviário Especial;
- Outras receitas; e
- Rendimentos depósitos bancários.
- Total das receitas.

No exercício de 2019, o montante dessas receitas foi o seguinte:

DEMONSTRATIVO DA RECEITA – REFERENTE AO ANO DE 2019

MÊS	ALUGUÉIS	TRANSPORTE RODOVIÁRIO	TRANSPORTE RODOVIÁRIO - ESPECIAL -	OUTRAS RECEITAS	RENDIMENTOS DEPÓSITOS BANCÁRIOS	TOTAL DAS RECEITAS
JANEIRO	89.957,63	141.585,00	0,00	18.482,40	0,00	250.025,03
FEVEREIRO	116.980,16	477.463,19	104.339,29	10.527,81	0,00	709.310,45
MARÇO	116.980,16	371.443,50	0,00	32.306,84	7.295,64	528.026,14
ABRIL	116.980,16	476.964,43	87.076,55	11.883,13	4.975,72	697.879,99
MAIO	222.280,10	386.495,90	0,00	11.977,76	3.277,96	624.031,72
JUNHO	124.390,09	406.710,27	129.401,04	12.459,59	3.789,91	676.750,90
JULHO	153.482,28	469.554,31	129.401,04	12.405,42	3.977,48	768.820,53
AGOSTO	139.256,63	405.427,79	110.516,31	12.867,89	2.450,86	670.519,48
SETEMBRO	139.256,63	438.504,93	87.275,04	8.459,19	2.307,48	675.803,27
OUTUBRO	139.256,63	436.248,20	87.275,04	7.210,06	2.234,14	672.224,07
NOVEMBRO	139.256,63	376.790,81	87.275,04	6.698,00	0,00	610.020,48
DEZEMBRO	170.753,43	386.789,01	87.275,04	6.576,93	1.988,22	653.382,63
TOTAL	1.668.830,53	4.773.977,34	909.834,39	151.855,02	32.297,41	7.536.794,69

Quanto à subvenção dos recursos do Tesouro Distrital, a empresa recebeu o seguinte montante:

Na Lei Orçamentária Anual de 2019, foram destinados inicialmente R\$16.721.158,00 (dezesesseis milhões setecentos e vinte e um mil e cento e cinquenta e oito reais). O montante empenhado e liquidado foi de R\$ 12.780.297,87 (doze milhões e setecentos e oitenta mil e duzentos e noventa e sete reais e oitenta e sete centavos).

Para o exercício de 2019, a Lei Orçamentária Anual destinou para a TCB o montante de R\$ 25.097.170,00 (vinte e cinco milhões e noventa e sete mil e cento e setenta reais).

A execução Orçamentária e Financeira da Empresa relativa ao exercício de 2019 encontra-se detalhada abaixo:

Programa: 6216 - MOBILIDADE INTEGRADA E SUSTENTÁVEL - EXERCÍCIO 2019

ÇÃO/SUBTÍTULO	LEI	DESPESA AUTORIZADA	EMPENHADO	LIQUIDADO
8505 - PUBLICIDADE E PROPAGANDA	80.000,00	80.000,00	7.500,00	7.500,00
8708 - UTILIDADE PÚBLICA – TCB – DISTRITO FEDERAL	80.000,00	80.000,00	7.500,00	7.500,00
1142 - AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS	6.164.278,00	9.817.278,00	9.809.000,00	6.924.000,00
0001 - AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS – PLANO PILOTO	0,00	580.000,00	580.000,00	577.000,00
0002 - PLANO PILOTO	0,00	580.000,00	580.000,00	577.000,00
0004 - PLANO PILOTO	5.164.278,00	7.497.278,00	7.489.000,00	4.616.000,00
0007 - AQUISIÇÃO DE ÔNIBUS PARA A FROTA DO DISTRITO FEDERAL.	1.000000,00	0,00	0,00	0,00
0008 - AQUISIÇÃO DE VEÍCULO - PLANO PILOTO	0,00	580.000,00	580.000,00	577.000,00
0009 - AQUISIÇÃO DE VEÍCULO PARA A FROTA - PLANO PILOTO.	0,00	580.000,00	580.000,00	577.000,00
3128 - IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DO PROGRAMA DE TRANSPORTE URBANO	4.850.000,00	0,00	0,00	0,00
0002 - IMPLANTAÇÃO DO PROJETO MAIS ACESSÍVEL-TCB- DISTRITO FEDERAL	4.850.000,00	0,00	0,00	0,00
3467 - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS	150.000,00	150.000,00	1.643,00	1.643,00
9559 - TCB-PLANO PILOTO	150.000,00	150.000,00	1.643,00	1.643,00
4039 - MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS	4.220.000,00	4.400.000,00	3.311.761,40	3.311.761,40
0001 - TCB – PLANO PILOTO	4.220.000,00	4.400.000,00	3.311.761,40	3.311.761,40
TOTAL	15.464.278,00	14.447.278,00	13.129.904,40	10.244.904,40

Na Ação Publicidade e Propaganda - foram realizadas despesas com publicação de vídeo institucional com vinculação nos Centros de Atendimento ao Turista da Secretaria de Turismo do Distrito Federal, processo nº 00095-00000406/2019-44;

Na ação Aquisição de Veículos - foram realizadas aquisições de 12 (doze) ônibus urbanos completo, conforme processo nº 00095-0000000050/2018-00 e ainda ficaram 05 (cinco) ônibus já empenhados para serem entregues em 2020;

Na ação Implantação da Gestão do Programa de Transporte Urbano - implantação do Projeto Mais acessível, não houve realizações de despesas no exercício de 2019.

Na ação Aquisição de Equipamentos - foi realizada aquisição com equipamento de material para oficina, processo nº 00095-0000003283/2018-12.

Na Manutenção de Veículos - foram realizadas despesas com aquisição de peças, fornecimento de óleo diesel, óleos lubrificantes, contratação de serviços de terceiros para manutenção dos veículos, impostos relacionados aos veículos da Frota Operacional e auxiliar da TCB, processos nº 0095-00000646/2016-00, 00095-00000224/2019-73 e outros;

Programa: 0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL

AÇÃO/SUBTÍTULO	LEI	DESPESA AUTORIZADA	EMPENHADO	LIQUIDADO
9001 - EXECUÇÃO DE SENTENÇAS JUDICIAIS	656.286,00	1.956.286,00	1.737.456,57	1.737.456,57
6154 - TCB – PLANO PILOTO	656.286,00	1.956.286,00	1.737.456,57	1.737.456,57
9033 - FORMAÇÃO DO PATRIMÔNIO DO SERVIDOR PÚBLICO	130.000,00	150.000,00	59.472,37	59.472,37
6967 - TCB – PLANO PILOTO	130.000,00	150.000,00	59.472,37	59.472,37
9050 - RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	40.000,00	40.000,00	7.892,68	7.892,68
7201 - TCB – DISTRITO FEDERAL	40.000,00	40.000,00	7.892,68	7.892,68
TOTAL 0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL	826.286,00	2.146.286,00	1.804.821,62	1.804.821,62

Na Ação Execução de Sentenças Judiciais - foram realizados pagamentos de sentenças trabalhistas e de Pensões de Reparação de Danos, processo nº 00095-0000000008/2019-28 e outros.

Na Ação Formação do Patrimônio do Servidor Público - foram realizados pagamentos mensais do tributo PASEP, processos nº 00095-0000000015/2018-00 e nº 00095-0000000566/2019-93.

Na Ação Ressarcimento, Indenizações e Restituições - foram reembolsadas despesas com terceiros, relativos a avarias, processo nº 0095-0000003417/2018-03 e outros.

**Programa: 6001 - GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS AO ESTADO -
DESENVOLVIMENTO**

AÇÃO/SUBTÍTULO	LEI	DESPESA AUTORIZADA	EMPENHADO	LIQUIDADO
2396 - CONSERVAÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS DE EDIFICAÇÕES PÚBLICAS	250.000,00	250.000,00	192.433,43	192.433,43
5313 - DISTRITO FEDERAL	250.000,00	250.000,00	192.433,43	192.433,43
8502 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL	2.756.000,00	3.156.000,00	3.043.469,30	3.043.469,30
0082 - TCB- PLANO PILOTO	2.756.000,00	3.156.000,00	3.043.469,30	3.043.469,30
8504 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES	1.054.000,00	1.269.000,00	1.051.093,19	1.051.093,19
0074 - TCB- PLANO PILOTO	1.054.000,00	1.269.000,00	1.051.093,19	1.051.093,19
8517 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS	4.454.606,00	6.367.844,00	5.540.727,02	5.540.727,02
0079 - TCB – PLANO PILOTO	4.454.606,00	6.367.844,00	5.364.929,69	5.364.929,69
0127 - TCB – DISTRITO FEDERAL	0,00	175.798,00	175.797,33	175.797,33
4088 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES	50.000,00	50.000,00	0,00	0,00
0050 - TCB- PLANO PILOTO	50.000,00	50.000,00	0,00	0,00
8505 - PUBLICIDADE E PROPAGANDA	72.000,00	72.000,00	24.182,00	24.182,00
0027 - TCB – DISTRITO FEDERAL	72.000,00	72.000,00	24.182,00	24.182,00
1984 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS	100.000,00	100.000,00	60.227,88	60.227,88
9815 - TCB – PLANO PILOTO	100.000,00	100.000,00	60.227,88	60.227,88
3903 - REFORMA DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS	70.000,00	70.000,00	0,00	0,00
9680 - TCB – PLANO PILOTO	70.000,00	70.000,00	0,00	0,00
TOTAL 6001 - GESTÃO,	8.806.606,00	11.334.844,00	9.912.132,82	9.912.132,82

MANUTENÇÃO E SERVIÇOS AO ESTADO - DESENVOLVIMENTO				
--	--	--	--	--

Na Ação Conservação das Estruturas Físicas de Edificação Públicas - foram realizados reparos de baixa complexidade nas unidades da TCB, processo nº 00095-0000001128/2015-00;

Na Ação Administração de Pessoal - foram realizados pagamentos com servidores no exercício de 2019, conforme processos nº 00095-000000177/2019-68 e outros;

Na Ação Concessão de Benefícios a Servidores - foram realizados pagamentos como Auxílio Creche, Auxílio Assistência Médica, Auxílio Alimentação e Auxílio Transporte, conforme processos nº00095-0000177/2019-68 e outros;

Na Ação Manutenção de Serviços Gerais - foram realizados pagamentos como, fornecimento de energia elétrica, água utilização da rede de esgoto, prestação de serviços de limpeza, conservação, asseio, copa e cozinha, limpeza de veículos da frota operacional e auxiliar, estagiários, menores aprendizes, impostos, como IPTU, COFINS, CSLL, IRPJ, locação de equipamentos, aquisições de materiais de expediente e permanente, diárias, conforme processos nº00095-0000225/2019-18 e outros;

Na Ação de Capacitação de servidores - não houve realização de despesas;

Na Ação Publicidade e Propaganda - Institucional - foram realizadas despesas com publicações de Editais e matérias de interesse da TCB, em jornal de grande circulação e no DODF, conforme processo nº 0095-0000002038/2018-98 e outros;

Na Ação Construção de Prédios e Próprios - foram realizadas obras de construção de guarita, conforme processo 0095-000000136/2019-71;

Na Ação Reforma de Prédios e Próprios, não houve realizações de despesas no exercício de 2019.

5. Impactos econômico-financeiros da operacionalização das políticas públicas:

A TCB é uma empresa pública criada há mais de 59 anos, que até os anos 80 era responsável por parcela significativa do Sistema de Transporte Público Coletivo do Distrito Federal. A partir, dos anos 90, iniciou-se um processo de redução das

atividades operacionais da empresa. Desde 2004, a TCB passou a integrar ao Orçamento Fiscal do Distrito Federal, passando a ser dependente dos recursos do Tesouro Distrital para custeio das suas políticas públicas.

Assim, os impactos econômico-financeiros das políticas públicas da TCB podem ser medidos pelos serviços prestados à população e pela dependência da Empresa dos recursos do Distrito Federal.

ANO	RECURSOS FONTE 100 (LIQUIDADOS)	RECURSOS PRÓPRIOS (LIQUIDADOS) FONTE 220	TOTAL	GRAU DE DEPENDÊNCIA %
2019	14.430.773,67	7.531.085,17	21.961.858,84	65,70

6. Comentários dos administradores:

Esta Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa retrata com fidelidade e transparência a gestão da TCB desde a sua criação aos dias atuais.

Mostra, também, a importância e a imprescindibilidade da TCB para Brasília nos anos 60, 70 e 80 e como o poder privado foi deteriorando esta empresa pública. Empresa necessária para os usuários de ônibus de Brasília.

Verifica-se, que se não fossem os serviços da TCB, os moradores das zonas rurais de Planaltina, Paranoá e São Sebastião não teriam como ir para a cidade, para o trabalho, médico e outros. As empresas privadas simplesmente abandonaram essas linhas por considerarem não lucrativas e deixaram desassistidas centenas de pessoas.

A Lei nº 13.303 trouxe transparência na gestão das empresas estatais. Exigências rigorosas de ética, governança, eficiência e planejamento. Fica claro, portanto, o quão importante é para o Governo do Distrito Federal, ter uma empresa pública para oferecer um serviço essencial como o de transporte público coletivo à população.

Parcerias entre a TCB e vários órgãos do Distrito Federal ajudam a fomentar políticas sociais e culturais, como os projetos: Turismo Cívico, Embaixadas de Portas Abertas.

Vale ressaltar o Projeto TCB Acessível tem o objetivo de levar as pessoas com necessidades especiais de locomoção para o seu destino.

É importante salientar que mesmo com a redução de orçamento e de seu quadro de funcionários, a empresa presta um serviço de excelência com veículos novos para a população de Brasília.

No entanto, verifica-se também a redução do número de passageiros nos últimos anos e a necessidade de melhorar este número para a viabilidade da empresa. Em 2010, a TCB transportava 4.584.800 passageiros. Em 2019, este número é de apenas 2.557.684.

Portanto, é necessário aumentar o número de linhas e também aumentar o quadro de pessoal da empresa, bastante reduzido, principalmente com a implantação do Plano de Demissão Voluntária e também pelo número de empregados cedidos para outros órgãos. Ao todo são 337 empregados que deveriam, enquanto não houver a possibilidade de um novo concurso, voltar para a empresa e ajudar na retomada do crescimento.

No ano de 2019, houve várias modificações positivas que alavancaram a Empresa, não apenas com os recursos já empregados, mas também com visões estratégicas para acompanhar o desenvolvimento e as demandas da população do Distrito Federal ao longo dos anos.

Conforme mencionado acima, havia grande *déficit* de empregados nesta TCB, pois apesar de estarem diretamente ligados aqui, estavam cedidos para outros órgãos e com a expansão de áreas houve a necessidade do recrutamento dos empregados cedidos.

Havia uma demanda antiga dos empregados da TCB, qual seja, a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho o qual garantiria aos empregados direitos que a muito tempo estavam esquecidos.

A falta de atenção com demandas que são de interesse dos empregados acaba ocasionando grave prejuízo financeiro a todos os seus empregados, após muita luta e determinação foi assinado o acordo coletivo de trabalho da Empresa em julho de 2019, com a vigência de 02 (dois) anos.

Considerando que a Estrutura Orgânica da empresa, que contempla as unidades administrativas, os cargos de direção e de comissionados, aprovada em 2001, se encontra bastante defasada, para atender as atuais demandas desempenhadas pela empresa, houve a necessidade de adequar a Estrutura Orgânica vigente para

desenvolver e implantar os novos negócios da TCB apresentados pela equipe do Governo de Transição.

Com o advento da Lei 13.303 de 30 de junho de 2016, e do Decreto Distrital nº 37.967, de 20 de janeiro de 2017, houve a necessidade de implantação das unidades de Ouvidoria, Auditoria Interna e Área de Conformidade e Gestão de Riscos, criadas pelo Estatuto Social da TCB, para atender às disposições estabelecidas naquela Lei, e a necessidade de ajustes na estrutura orgânica da Diretoria Administrativa e Financeira e da Diretoria Técnica para atender as demandas das respectivas diretorias, foi criado o processo 00095-00000064/2019-62 para que fossem feitos estudos de como colocar na prática a resolução dos problemas dessas novas demandas.

Após discussões dos Diretores e Conselheiros desta TCB, resolveram que deveria ser criada uma área específica para estas novas atribuições e conquistas de novos negócios nesta Empresa, após os trâmites legais, houve a criação da Superintendência de Planejamento e Projetos Especiais.

Uma grande conquista ocorrida no ano de 2019 que também merece destaque, é quanto a liquidação de uma dívida de grande monta que vinha se arrastando por vários anos.

Há anos atrás, a TCB administrou o serviço de transporte escolar, e por vários motivos ocorridos a época, impediram que a Empresa liquidasse uma dívida de um dos contratos do prestador de serviço no valor de R\$ 700.000,00 (setecentos mil reais), com o compromisso desta nova gestão de recomeçar esta TCB sem vícios foi efetuado o referido pagamento.

Assim que a nova gestão assumiu, havia uma grande preocupação e efetuar reformas necessárias no prédio da empresa, para o bom funcionamento e melhor conforto para funcionários, portanto, em 2019 também houve o início da reforma do prédio onde funciona o administrativo desta Empresa pioneira do Distrito Federal.

7. Estruturas de controles internos e gerenciamento de riscos:

A estrutura de controle interno da TCB é basicamente constituída pelo Conselho Fiscal, que tem as competências definidas no Artigo 163 da Lei 6.404/76.

Com o advento da Lei 13.303/2016, o novo Estatuto Social criou novas estruturas de governança interna, com o propósito de fortalecer os controles internos da Sociedade:

Estas novas áreas contemplam:

- I. Ouvidoria;
- II. Auditoria Interna; e
- III. Área de Conformidade e Gestão de Riscos.

Parágrafo único. As competências das áreas de governança interna serão previstas em regimento interno, sem prejuízo do artigo 45, deste Estatuto Social.

A área de Conformidade e Gestão de Riscos é subordinada à Presidência, respeitada sua autonomia técnica, e será liderada por Diretor estatutário designado pelo Conselho de Administração.

O Estatuto Social estabelece que em caso de suspeita de envolvimento do Diretor Presidente em irregularidades ou quando este se furtar à obrigação de adotar medidas necessárias em relação à situação a ele relatada, o responsável pela área de Conformidade e Gestão de Riscos poderá se reportar diretamente ao Conselho de Administração, podendo encaminhar relatório escrito ou participar de sua próxima reunião ordinária independentemente da inclusão prévia em pauta.

Assim, a Empresa está ultimando esforços no sentido de implantar, na brevidade possível, o funcionamento dessas novas áreas, ressaltando que a Ouvidoria já funciona normalmente, dentro dos normativos legais, com empregado devidamente habilitado designado para essa função.

8. Fatores de Risco:

No tocante aos fatores de risco que podem eventualmente comprometer a execução das políticas públicas da empresa, pode-se ressaltar que existem diversos e imprevisíveis fatores de risco que poderiam impactar as políticas públicas a cargo da TCB. Destacamos os fatores mais relevantes:

- Acidentes de trânsito que podem comprometer a operação, bem como a previsão financeira da empresa;
- Crise econômica que resulta em redução do nº de passageiros e restrições impostas pela Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF;
- Possibilidade de greve da categoria em razão de a dificuldade de celebrar o Acordo Coletivo de Trabalho;

- Dificuldades encontradas para retorno dos empregados cedidos a outros órgãos, principalmente os das atividades operacionais;
- Possível aumento do n.º de afastamentos/faltas/atestados devido ao envelhecimento do quadro de operadores, com resultados negativos para execução das políticas públicas;
- Indefinição das regras por parte da DFTRANS para pagamento dos subsídios decorrentes da integração tarifária;
- Dificuldades orçamentárias/financeiras para renovação da frota de ônibus dentro dos prazos estabelecidos pelo órgão gestor;
- Aumento e atraso dos serviços pelo envelhecimento do quadro de empregados da área de manutenção;
- Indefinição da situação da empresa para fins de renovação do quadro de pessoal, com realização de concurso público, e liberação dos empregados que aderiram ao Plano de Demissão Voluntária;
- PDV;

9. Remuneração:

O Quadro de Pessoal da TCB tem se reduzido ao longo dos anos, principalmente com a implantação do Plano de Demissão Voluntária, por meio do qual, mais de 241 (duzentos e quarenta e um) servidores já se desligaram.

A economia gerada pelo PDV é na ordem de mais de R\$ 48.644.472,62 milhões de reais nos últimos 04 (quatro) anos.

A Força de Trabalho da empresa, apurada em 31 de dezembro de 2019, era a seguinte:

SERVIDORES	ATIVIDADE-MEIO (COM CARGO EM COMISSÃO)	ATIVIDADE-MEIO (SEM CARGO EM COMISSÃO)	ATIVIDADE-FIM (COM CARGO EM COMISSÃO)	ATIVIDADE-FIM (SEM CARGO EM COMISSÃO)	TOTAL
EFETIVOS DO GDF	4	195	2	339	540
COMISSIONADOS SEM VÍNCULO EFETIVO	29	0	8	0	37
REQUISITADOS DE ÓRGÃOS DO GDF	1	0	0	0	1
REQUISITADOS DE ÓRGÃOS FORA DO	0	0	0	0	0

GDF					
ESTAGIÁRIOS	0	37	0	0	37
MENOR APRENDIZ/PROJETO JOVEM CANDANGO	0	18	0	0	18
TERCEIRIZADOS (FUNAP)	0	10	0	0	10
OUTROS - SERV. GERAIS(RAIO)	0	19	0	0	19
SUBTOTAL	34	279	10	339	662
CEDIDOS PARA OUTROS ÓRGÃOS	0	130	0	171	301
TOTAL GERAL	34	149	10	168	361

A remuneração dos empregados do Quadro de Pessoal Permanente é estabelecida pela Tabela de Remuneração do Plano de Cargos e Salários – PCS, divulgada no <http://www.tcb.df.gov.br/tabela-salarial-dos-funcionarios-da-tcb/>

A remuneração dos Empregos em Comissão vigente no período é a seguinte:

TABELA DE EMPREGOS EM COMISSÃO		
	VALOR UNITÁRIO	55%
SÍMBOLO	SEM VÍNCULO	COM VÍNCULO
EC-01	4.794,65	2.637,06
EC-02	4.315,18	2.373,35
EC-03	4.075,41	2.241,48
EC-11	2.157,59	1.186,67
EC-13	1.678,12	922,97
EC-ES	10.900,00	5.995,00

No tocante aos Diretores e Conselheiros de Administração e Fiscal, a remuneração praticada no período pela TCB é:

DIRETORIA	
CARGO	CARGO
DIRETOR PRESIDENTE	12.742,87
DIRETOR TÉCNICO	11.468,58
DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO	11.468,58
JETON CONSELHEIROS	2.378,66
SUPERINTENDENTE	10.900,00